

Madrid, 24 de Abril de 2007.



BAO & PARTNERS
Signium
International

Estudio Salarial en el Sector Financiero de Profesionales de Tecnología de la Información

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este estudio es definir la situación actual y tendencias de las retribuciones salariales de los profesionales en la Tecnología de la Información en el Sector Financiero, tanto en Bancos (Minorista y Mayorista) como en Empresas de Servicios (consultoras e integradores de sistemas).

Para realizar el estudio, hemos analizado un total de:

- **15 entidades financieras** tanto nacionales como internacionales con un departamento IT de más de 100 empleados.
- **14 consultoras** nacionales e internacionales con prácticas en Servicios Financieros.

Hemos establecido un universo de datos de **300 profesionales** de los cuales, **120** proviniendo de **empresas de servicios** y **180** de **instituciones financieras con un mínimo de 7 años de experiencia.**

INTRODUCCIÓN

Para comparar los niveles salariales de profesionales IT de Instituciones Financieras con Empresas de Servicios, hemos creado estas equivalencias en el estudio:

| Niveles profesionales en Instituciones Financieras | Niveles profesionales en Empresas de Servicios | Años de experiencia | Equivalencia en el estudio |
|--|--|---------------------|----------------------------|
| CIO | Socio/ MD | + 15 | CIO |
| Director/ Business Partners | Senior Manager | 10 -15 | Director |
| Gerente/ Responsable | Manager | 8 -10 | Gerente |
| Jefe de Proyecto | Team Leader | + 5 | Jefe de Proyecto |

ÍNDICE

El estudio se estructura en los siguientes capítulos:

- 1 Resumen Ejecutivo
- 2 Resultados
- 3 Conclusiones & Tendencias

1 RESUMEN EJECUTIVO —

Del estudio salarial de los profesionales de IT en el Sector Financiero se desprende:

- (A) Los salarios medios oscilan entre **47.000 €** y **154.000 €**. La fuerte demanda en el mercado ha supuesto un **incremento** de entre un **5 – 10 %** sobre el año pasado (2006).
- (B) Se observan variaciones salariales significativas entre profesionales que provienen de:

 - **Banca Mayorista Global vs. Banca Minorista**
 - **Desarrollo de aplicaciones vs. Gestión de infraestructura**
 - **Instituciones Financieras vs. Empresas de Servicios**
- (C) De esta última comparación, se sigue que las Instituciones Financieras son más atractivas por Salarios y Beneficios Sociales que las Empresas de Servicios, lo que les está permitiendo contratar a los profesionales IT más cualificados.

2 RESULTADOS

A Salarios medios en España

| Media | Jefe de Proyecto | Gerente | Director | Socio / CIO |
|--------------|------------------|---------|----------|-------------|
| Salario Fijo | 47.200 | 61.000 | 89.000 | 154.100 |
| Variable | 2.300 | 10.200 | 22.600 | 110.100 |

Estos salarios representan un incremento de entre el 5 – 10% sobre el año de 2006 que reflejan una gran demanda de puestos cualificados.

2 RESULTADOS

A Salarios medios en España

Adicionalmente, la progresión salarial en este sector se acelera dramáticamente al alcanzar puestos de alta dirección, tanto en el salario fijo como en la parte variable:

| Media | Jefe de Proyecto | Diferencia | Gerente | Diferencia | Director | Diferencia | Socio / CIO |
|--------------|------------------|------------|---------|------------|----------|------------|-------------|
| Salario Fijo | 47.200 | 29% | 61.000 | 46% | 89.000 | 73% | 154.100 |
| Variable | 2.300 | X 4 | 10.200 | X 2 | 22.600 | X 5 | 110.100 |

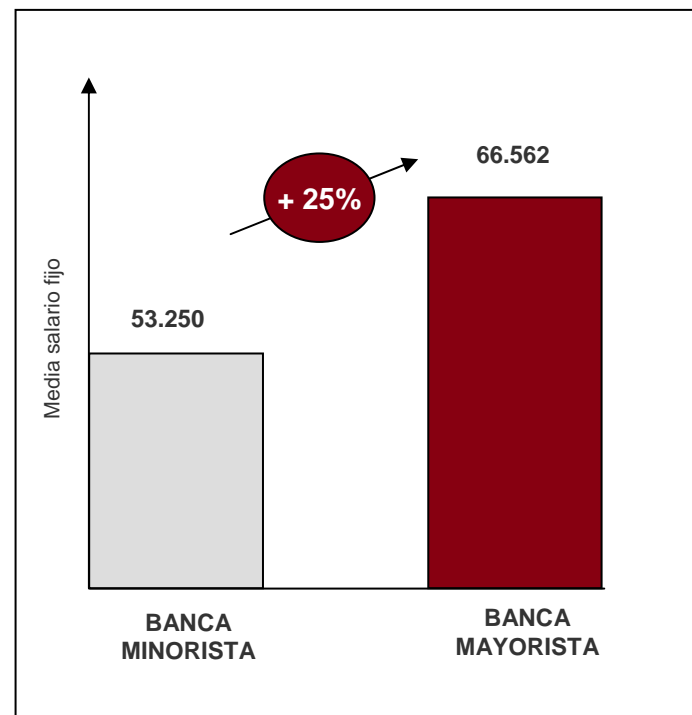
2 RESULTADOS

B

Existe más de un 25% de diferencia salarial entre las áreas de Banca Mayorista Global (Mercado de capitales, Banca Corporativa, Tesorería y Banca Transaccional) y la de Banca Minorista. En nuestra opinión esto se debe a que:

- En estos últimos años, se ha producido un movimiento de expansiones de la Banca de Inversión en España con un fenómeno de localización, creándose departamentos de IT.
- Esto ha generado una fuerte demanda de profesionales IT con *skills* de desarrollo de sistemas para BMG.
- Todavía existe una escasez de profesionales IT con *expertise* en aplicaciones de Mercados de Capitales debido al incipiente desarrollo de esta área en España.

POR ÁREA
Banca Minorista vs. Banca Mayorista



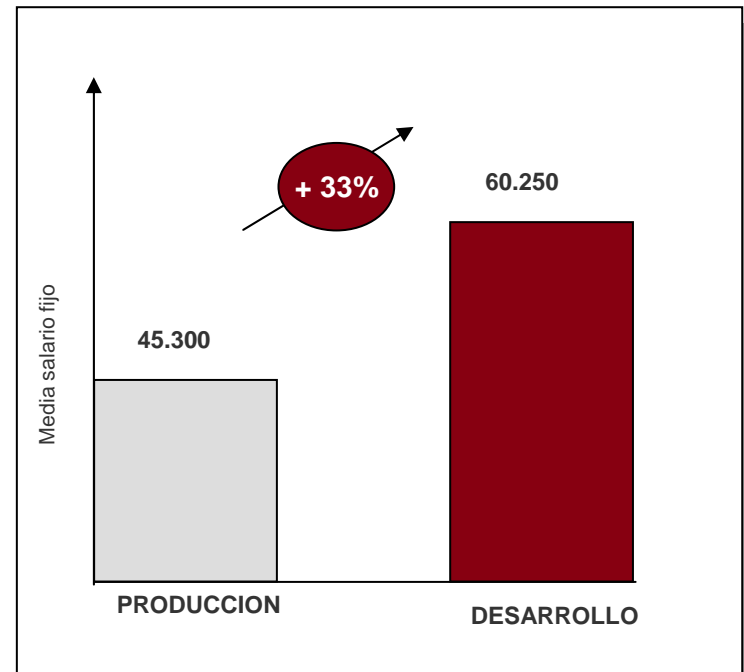
2 RESULTADOS

B

Existe más de un 30% de diferencia salarial entre las áreas de desarrollo de aplicaciones y las de soporte técnico de infraestructura tecnológica. En nuestra opinión esto se debe a:

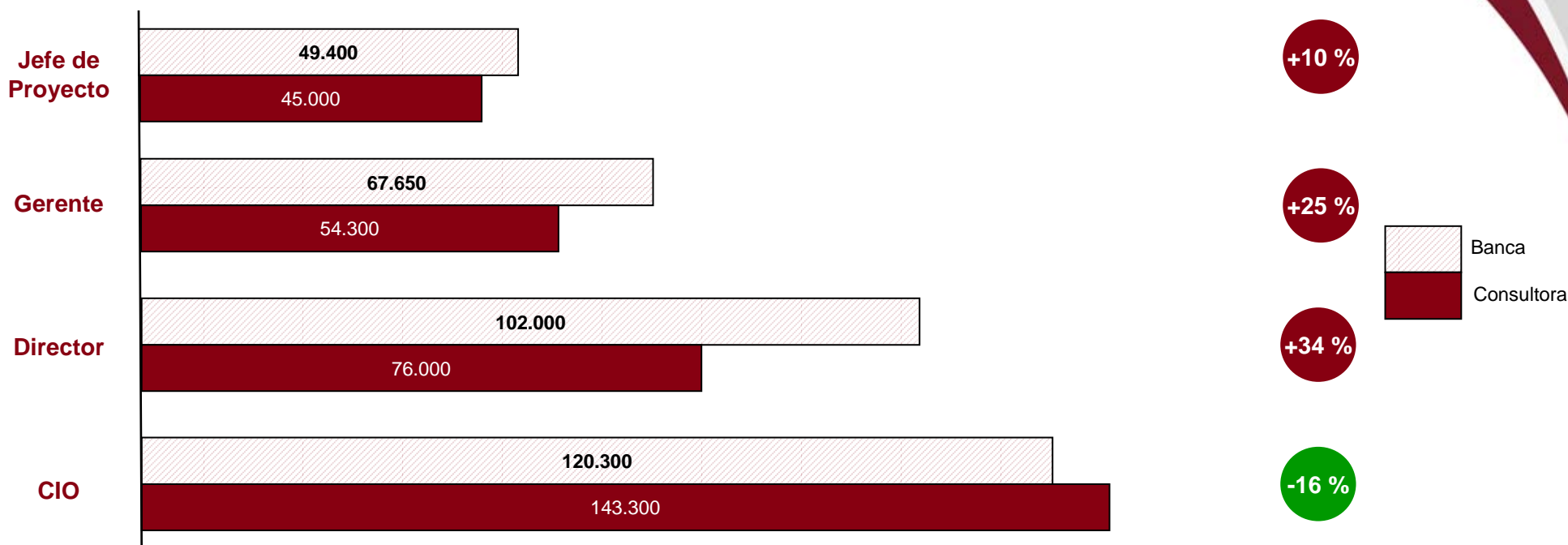
- Una fuerte demanda de *skills* en áreas funcionales (aplicaciones de riesgos, de CRM y MIS, medios de pago, etc.).
- Los *skills* de producción son genéricos a todas las industrias y existe una mayor movilidad horizontal (conocimientos de DB2, Oracle, gestión de la producción).

POR EXPERTISE
Producción vs. Desarrollo de Aplicaciones



2 RESULTADOS

C Existe una diferencia significativa en la retribución de los profesionales bancarios frente a los profesionales de consultoras, lo que explica el atractivo de los bancos:



➤ Esta tendencia se revierte en la posición superior por el efecto distorsionante de la retribución de los socios en la consultoras con modelo de Partnership, lo que no se observa en las empresas de servicio que cotizan en bolsa.

➤ Existe un punto de optimización del beneficio del salto desde el punto de vista del profesional: 7 -10 años de experiencia. Un Director en una Empresa de Servicios puede aspirar a un incremento salarial de un 34%.

2 RESULTADOS

- C Adicionalmente, las Instituciones Financieras presentan un conjunto de Beneficios Sociales muy superior a cualquier Empresa de Servicios:

| Beneficios sociales disponibles | Instituciones Financieras | Empresas de Servicios |
|---------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Facilidad de créditos/Hipotecas | SÍ | NO |
| Cuentas retribuidas | SÍ | NO |
| Plan de pensiones | SÍ | NO |
| Coche de compañía | SÍ | SÍ |
| Seguros médicos | SÍ | SÍ |
| Seguros de vida | SÍ | SÍ |

3 CONCLUSIONES & TENDENCIAS

i Nuestra estimación es que los salarios continuarán creciendo (+ de 5%) dada la **fuerte demanda de profesionales** de tecnología en el sector financiero tanto en Empresas de Servicios como en Instituciones Financieras.

Esto se basa en la demanda local y la presencia de empresas españolas en proyectos internacionales:

- Accenture España en UK (Alliance & Leicester)
- IBM España en Turquía (ISBANC)
- BBVA en Latinoamérica
- Grupo Santander en todo Europa (Abbey, Totta, SCF)

ii Por ello, los profesionales más demandados/valorados son aquellos con **movilidad geográfica y con idiomas**. Este perfil es escaso y está empezando a desarrollarse en España. Por este tipo de perfiles, se está pagando un Premium de un 15-20%.

iii Por el lado de los bancos, hay una **presión por reducir el coste social** y ganar flexibilidad en el área de tecnología, creando empresas de tecnología externas organizadas como empresas de servicio o *outsourcing*.



BAO & PARTNERS

Signium International

MADRID

C/ Serrano, 76 - 3º - 28006
Tel.: +34 91 781 5210
Fax: +34 91 781 5219

BARCELONA

Avda. Diagonal, 600 – Pral. 1ª - 08021
Tel.: +34 93 362 1211
Fax: +34 93 362 1212

LONDON

2nd Floor, Berkeley Square House - W1J 6BD
Tel: +44 020 7887 6258
Fax: +44 020 7887 6259

Amsterdam, The Netherlands • Auckland, New Zealand • Chicago, IL, USA • Cleveland, OH, USA • Copenhagen, Denmark • Dublin, Ireland • Düsseldorf, Germany •
Gothenburg, Sweden • Helsinki, Finland • Kuala Lumpur, Malaysia • Malmö, Sweden • Manila, Philippines • Miami, FL, USA • Milan, Italy • Munich, Germany • Paris, France •
São Paulo, Brazil • Seoul, Korea • Singapore • Stamford, CT, USA • Stockholm, Sweden • Tampa, FL, USA • Tokyo, Japan • Turku, Finland • Vienna, Austria • Wellington, New
Zealand • Wrocław, Poland • Zurich, Switzerland

www.baopartners.com